

**Компания:**

Челябинский цинковый завод

**Отрасль:**

металлургия

**Задача:**

создание единой информационной системы управления территориально распределенного предприятия

**Решение:**

система iScala

**Количество пользователей:**

116 человек

**Количество сотрудников:**

2800

**Задачи**

ОАО «Челябинский цинковый завод» (ОАО «ЧЦЗ») - вертикально-интегрированная компания, в которой представлен полный технологический цикл производства металлического цинка: от добычи и обогащения руды до выпуска готовой продукции в виде рафинированного цинка и сплавов на его основе.

На долю компании приходится более 60% российского и около 2% мирового объема производства цинка. Внедрение самых современных в Европе производственных мощностей, реализация программ модернизации обеспечивают производство цинка качества SPECIAL HIGH GRADE, что подтверждается регистрацией Лондонской Биржей Металлов торговой марки CZP SHG (CHELYABINSK ZINC PLANT SPECIAL HIGH GRADE), гарантирующей чистоту металла не ниже 99,995% по содержанию цинка.

Как и большинство Российских предприятий, «ЧЦЗ» прошел этап автоматизации отдельных участков, интеграции разрозненных автоматизированных рабочих мест в единую систему. Однако по мере развития производства стало ясно, что для решения задачи информационного обеспечения, соответствующего современным требованиям управления предприятием, необходимо внедрение полноценной ERP-системы.

**Поиск решения**

При выборе ERP-решения акционеры привлекли в качестве консультанта компанию PricewaterhouseCoopers.

По совокупности критериев оптимальным вариантом была признана система Scala (впоследствии iScala).

Важнейшими определяющими моментами стали: положительный опыт российских компаний, уже успешно внедривших и использующих Scala, а также приемлемая стоимость владения системой.

**Внедрение**

Внедрение началось в 1999 году.

Модули системы внедрялись последовательно, что определялось, прежде всего, рамками бюджета ИТ.

В первую очередь были автоматизированы следующие процессы: управление финансами, логистикой, сбытом, основными средствами.

Было создано единое информационное пространство, включая склады, основные и вспомогательные цеха завода.

В дальнейшем были решены задачи финансового учета по МСФО и автоматизации контроля исполнения бюджета, внедрены модули управления персоналом, расчет заработной платы (расчет ведется для 1600 человек) и управления инвестициями.

С целью создания собственной сырьевой базы «ЧЦЗ» приобрел в 2006г. 100% пакет акций горно-обогатительного комбината «Nova цинк» в Казахстане, занимающегося производством цинкового и свинцового концентрата.

На момент приобретения автоматизация на предприятии была на крайне низком уровне, и для информационного обеспечения эффективного управления требовалось в кратчайшие сроки внедрить ERP-систему.

Так как на комбинате остро ощущалась нехватка высококвалифицированных финансовых и ИТ-специалистов, было необходимо обеспечить удаленный доступ к системе для ее поддержки сотрудниками «ЧЦЗ». Учитывая территориальную удаленность ГОКа от узлов связи (120км. до ближайшего) и техническую невозможность использовать радиорелейную линию телефонной связи, задача представлялась непростой.

Однако предприятие было автоматизировано в рекордно короткие сроки - от момента начала предпроектного обследования до запуска системы в промышленную эксплуатацию прошло не более 3 месяцев.

К предпроектному обследованию приступили в ноябре 2006г. А уже в январе 2007г. менеджмент компании получил первую отчетность из iScala. В эксплуатацию были запущены модули: «Управление финансами», «Логистика», «Основные средства».

Для обеспечения удаленного доступа и подключения к электронной почте был использован канал системы спутниковой связи «Kulan» Казахстана.

### Результаты

По словам начальника отдела информационных технологий Олега Байдина, семилетний срок эксплуатации показал эффективность выбранной системы. Она позволяет быстро реагировать на новые требования, предъявляемые бизнесом, «безболезненно» переходить на новые версии продукта (в течение 2-3 месяцев, включая весь этап подготовки), что дает возможность активно использовать современные решения, предлагаемые компанией Scala, предоставлять рядовым пользователям и менеджменту новые возможности системы.

### Перспективы развития системы

В 1 квартале 2008 года в Казахстане планируется внедрить модули «Управление персоналом» и «Зароботная плата», расчетное количество сотрудников – 1200 человек.

На «ЧЦЗ» на складе готовой продукции предприятия в это же время будет внедрена iScala Collect - система автоматизации склада с применением мобильных устройств, а также будет произведена интеграция с системой автоматизированного взвешивания готовой продукции.



#### Москва

125017,  
Ул. Вятская, 27, корп. 7.  
Тел.: +7(495) 799-5666  
Факс: +7(495) 799-5665  
www.scala.ru  
www.epicor.ru

#### Санкт-Петербург

190000,  
Набережная реки Мойки, 58 А.  
офис 701  
Тел.: +7(812)718-3639  
Факс: +7(812) 718-3638

#### Украина

01033, Украина, Киев,  
ул. Саксаганского, 5,  
офис 5.  
Тел.: +38 (044) 230-2638/39  
Факс: +38 (044) 230-2637

#### Казахстан

480091, Казахстан, Алматы,  
пр. Абылай Хана, 135,  
"White Tower International",  
почтовый ящик № 528.  
Тел.: + 7 (3272) 58-1773  
Факс: + 7 (3272) 58-1155

