

iScala Advanced Payroll 2.0

25-летний опыт Epicor|iScala в области разработки и внедрения решений для расчета заработной платы позволил получить признание среди финансовых служб и специалистов по управлению персоналом. В настоящее время в наших системах ведется расчет зарплат порядка миллиона работников во всем мире, в том числе более 250 тысяч работников в России и странах СНГ. Продолжением наших усилий в области исследований и разработки является система iScala Advanced Payroll, которая успешно дополняет линейку решений Epicor|iScala для расчета заработной платы.

iScala Advanced Payroll представляет собой централизованное решение по расчету заработной платы для:

- Сложных корпоративных структур, состоящих из компаний, отделов или филиалов, требующих единого решения по расчету заработной платы.
- Территориально распределенных компаний, требующих расчета заработной платы в различных национальных системах бухучета или удаленного управления централизованным решением.
- Мобильных или удалённых рабочих групп, которым требуется online-доступ к табелям рабочего времени, а также поддержка процессов утверждения и авторизации.
- Служб расчёта заработной платы (внутренних центров или компаний, предоставляющих услуги по расчету зарплаты), которым требуются функции централизованного или удалённого управления расчетом зарплаты
- Поддержка нескольких способов расчета заработной платы в рамках одной инсталляции.
- Самообслуживание для сотрудников: позволяет работникам управлять данными, в т.ч. заполнять табели учета рабочего времени, получать отчеты по личным данным.
- Управление бюджетом заработной платы: позволяет прогнозировать и анализировать соотношение текущих и плановых показателей и совершенствовать процесс принятия решений, касающихся бюджета.
- Соблюдение утвержденных регламентов: iScala Advanced Payroll представляет собой «активную» систему расчета заработной платы, которая сама требует ввода данных и выполнения процедур по результатам исполнения определенных бизнес-операций. Автоматические извещения о поставленных задачах содержат гиперссылки к соответствующей функциональности выполнения операции.
- Технологическое преимущество: использование тонкого клиента позволяет уменьшить общую стоимость владения системой и улучшить удобство использования и доступ к системе. Отсутствие специального ПО на рабочих местах существенно упрощает обслуживание центра расчёта заработной платы. Повысить производительность системы достаточно просто, поскольку все процессы, требующие временных затрат, выполняются на сервере.
- Улучшенная отчетность и защита. Новая инфраструктура создания отчетов, основанная на web-технологиях, поддерживает организационную древовидную структуру и предоставляет права доступа для построения запросов, получения отчетов, выполнения бизнес функций и регламентов. Индивидуальные табели учета рабочего времени могут быть объединены в табели отдельных организационных подразделений, позволяя создавать отчеты об использовании ресурсов для этих бизнес-единиц.
- Различные пользовательские роли. Система имеет расширенный набор пользовательских ролей. Вместо единственной роли расчетчика зарплаты существуют ролевые функции Главного Бухгалтера, Бухгалтеров подразделений, Бухгалтеров по расчету заработной платы, Специалистов по учету рабочего времени и пользователей, имеющих право подтверждать табели учета рабочего времени.

Возможности и преимущества решения iScala Advanced Payroll:

КОМПОНЕНТЫ iScala ADVANCED PAYROLL

Advanced Payroll

Расчет и анализ расходов на оплату труда

- **Центральное управление человеческими ресурсами:**
 - Поддержка моделей расчета зарплаты для компаний с несколькими филиалами;
 - Уникальное описание для каждого сотрудника в системе;
 - Возможность переноса записей о работниках.
- **Древовидная структура компании:**
 - Отображение структуры;
 - Основа для предоставления прав доступа на основе иерархии;
 - Быстрый доступ к информации о кадрах.
- **Возможность использования нескольких способов начисления заработной платы внутри одной компании:**
 - Единый расчёт для группы бухгалтеров;
 - Расчёт нескольких платёжных ведомостей для группы бухгалтеров;
 - Расчёт нескольких платёжных ведомостей для юридического лица;
 - Расчёт с помощью центра расчёта заработной платы или централизованной службы.
- **Центральное управление человеческими ресурсами:**
 - Поддержка моделей расчета зарплаты для компаний с несколькими филиалами;
 - Уникальное описание для каждого сотрудника в системе;
 - Возможность переноса записей о работниках.
- **Отмена и откат проводок:**
 - Отмена единичной проводки;
 - Поддержка обратимости транзакций:
 - Сбора табелей учета рабочего времени;
 - Начисления заработной платы;
 - Записей в Главной книге;
 - Поддержка «красного» сторно.
- **Интерактивные отчеты с возможностью детализации:**
 - Индивидуальный интерфейс и функциональность;
 - Одинаковая функциональность на всех платформах.
- **Работа с отчётами с помощью тонкого клиента:**
 - Поддержка пользовательских отчетов;
 - Разработка отчетов на локальных компьютерах;
 - Формирование отчетов на сервере:
 - Поддержка Crystal Reports;
 - Поддержка отчетов в форматах MS Office.
- **Расчет, основанный на информации о работающих сотрудниках и вакансиях.**
- **Бюджет, основанный на текущих правилах начисления заработной платы.**
- **Подробный анализ соотношения реальных и запланированных в бюджете затрат.**

Управление рабочим временем

- **Возможность ежедневного сбора табелей учета рабочего времени.**
- **Утверждение табелей на основе определенных регламентов:**
 - Пользователь, ответственный за управление табелями рабочего времени, отправляет предупреждения или сообщения (в виде задач в iScala либо по электронной почте) тем людям, которые должны заполнять табели.
 - Как только табели получены, задачи и предупреждения, согласно настройкам, направляются тем, кто ответственный за одобрение конкретного табеля (менеджер, супервайзер, бухгалтер и т.д.).
 - Наделение пользователей iScala правами по отношению друг к другу (определение того, кто какие действия может совершать) находится полностью под контролем iScala Administration Console, что обеспечивает максимальную безопасность.
 - Табели учета рабочего времени могут быть заполнены автоматически на основании стандартных рабочих часов конкретного работника (согласно его контракту) и затем по необходимости изменены.
 - Отработанные часы могут быть отнесены к конкретному проекту или центру прибыли (возможны любые варианты) на основе ранее заданных параметров.
 - Можно активировать функцию самообслуживания сотрудника (в рамках удаленного управления расчётом зарплаты). Функциональность поддерживает удаленный доступ к табелям рабочего времени через Интернет (с помощью тонкого клиента): табели могут быть введены и утверждены из любой точки при наличии доступа в Интернет. Это становится существенным преимуществом, если ваши подразделения территориально удалены друг от друга.
 - Интеграция с системами контроля доступа и использования рабочего времени позволяет точно и своевременно получать информацию о реальных отработанных часах, тем самым, сокращая цикл запуска периодических расчетов зарплаты.

Удалённое управление расчётом заработной платы

- **Удаленное администрирование начисления зарплаты.**
- **Централизованное администрирование расчета зарплаты для удаленных офисов.**
- **Возможность установки в нескольких офисах без использования дополнительного ПО.**
- **Поддержка функций расчета заработной платы через Интернет/Инtranет.**

Самообслуживание сотрудника

- **Для работы достаточно Интернет-браузера на компьютере сотрудника.**
- **Работник может самостоятельно вводить персональную информацию и получать персональные отчеты.**
- **Права доступа к функциям самообслуживания на основе структуры организации.**

О компании Epicor|Scala

Epicor Software Corporation, работающая в России и СНГ под маркой Epicor|Scala, является признанным лидером в области разработки и внедрения систем ERP, CRM, SCM и комплексных систем управления сервисными организациями (ESA) для средних и крупных компаний во всем мире. Основанная в 1984 году, компания Epicor|Scala обслуживает свыше 20 тыс. заказчиков в 140 странах, предоставляя решения на 33 языках. Epicor|Scala предлагает отраслевые решения для розничной торговли, машиностроения, дистрибуции, гостиничного бизнеса, фармацевтики, сферы профессиональных услуг, которые позволяют компаниям управлять эффективностью всех бизнес-процессов и создают конкурентные преимущества. Решения Epicor|Scala обладают масштабируемостью и гибкостью, соответствуя текущим и перспективным потребностям предприятия, и дополняются полным спектром услуг, что способствует быстрой окупаемости инвестиций и низкой общей стоимости владения.

В Epicor|Scala в России и СНГ занято более 300 профессионалов. Epicor|Scala имеет офисы в Москве, Санкт-Петербурге, Киеве и Алматы и поддерживает своих региональных клиентов через постоянно растущую сеть партнеров.

Многолетний опыт на рынках десятков стран, знание российского рынка и хорошая организация процесса внедрения системы являются залогом надежности и долговечности решений, которые мы предлагаем нашим клиентам. Практика более 550 успешно завершенных проектов в странах СНГ и тысяч успешных проектов по всему миру показывает, что продукты Epicor|Scala позволяют компаниям существенно повысить эффективность своей работы.

Пользователями решений Epicor|Scala по расчету заработной платы в России и странах СНГ являются такие компании как BBDO, Chipita, Direct Star, Heidelberg, Hyatt, ISTC, Kone lifts, Marriott, Novotel, Packard Electric Systems, Promopost, Radisson SAS, Schwarz Pharma, TNT, Unistaff, фабрика «Большевик», Челябинский Электро-Металлургический Комбинат, Марийский нефтеперегонный завод, Новороссийское Морское Пароходство и др.

Для получения более подробной информации о системе iScala Advanced Payroll Вы можете связаться с нами, позвонив в представительство Epicor|Scala CIS.

EPICOR | **scala**

Москва
125017,
Ул. Вятская, 27, корп. 7.
Тел.: +7(495) 799-5666
Факс: +7(495) 799-5665
www.scala.ru
www.epicor.ru

Санкт-Петербург
190000,
Набережная реки Мойки, 58 А.
офис 701
Тел.: +7(812)718-3639
Факс: +7(812) 718-3638

Украина
01033, Украина, Киев,
ул. Саксаганского, 5,
офис 5.
Тел.: +38 (044) 230-2638/39
Факс: +38 (044) 230-2637

Казахстан
480091, Казахстан, Алматы,
пр. Абылай Хана, 135,
"White Tower International",
почтовый ящик № 528.
Тел.: + 7 (3272) 58-1773
Факс: + 7 (3272) 58-1155

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

